*Приложение № 1*

*к приказу № 36/1 от 22.05.2019*

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Р.Халиков«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |  УТВЕРЖДАЮ:Директор МКОУ ДО «ДЮСШ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Попов «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |

**Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных**

**правонарушениях в МКОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа»**

1. **Общие положения**
	1. Настоящая Процедура разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013г., Законом Свердловской области от 20.02.2009 № 02-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области».
	2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МКОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа (далее – ДЮСШ) вне зависимости от уровня занимаемой должности.
2. **Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**
	1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ДЮСШ (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.
	2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

А) обеспечение конфиденциальности сведений,

Б) защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и полномочий, осуществления,

В) меры прокурорского реагирования.

**3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Руководителем ДЮСШ принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;

- перевод на нижестоящую должность;

- лишение или снижение размера премии;

- перенос времени отпуска;

- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем ДЮСШ может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;

- вручение благодарственного письма;

- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в управлении образования администрации городского округа Дегтярск.

1. **Заключительные положения**

4.1. Настоящая Процедура может быть пересмотрена как по инициативе работников, так и по инициативе руководства ДЮСШ.

4.2. В настоящую Процедуру могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.